



МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ «МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ КОМПЛЕКС»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЮБЕРЦЫ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

140000, Московская область,
г.о. Люберцы, г. Люберцы
ул. Звуковая, д.3
ОКПО 42278850

ОГРН 1035005014549

ИНН/КПП 5027006778/502701001

Тел/факс: 8 (495) 554-43-05
e-mail: lubermvk@yandex.ru
<http://mvmuzey.ru/>

Приказ № 130-О

от 22.06.2021г.

О внесении изменений в Правила внутреннего распорядка
МУК «МВК»

В соответствии с Представлением Контрольно-счетной палаты г.о. Люберцы Московской области и на основании протокола общего собрания трудового коллектива МУК «МВК» от 22.06.2021г. № 5

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МУК «МВК» и дополнить следующим пунктом:

«7.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель на основании статьи 236 ТК РФ обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Утвердить Правила внутреннего трудового распорядка МУК «МВК» в новой редакции и ввести в действие с 22.06.2021г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МУК «МВК»



Т.Ю. Крюкова

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МУК «МВК»

1. Пункт 7.6 Правил внутреннего трудового распорядка МУК «МВК» изложить в следующей редакции:

«7.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель на основании статьи 236 ТК РФ обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»